Nummer 253

het V.D.H.-tje

25 Nov. 1950

WEKELIJKS NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL
VAN DER HEEM N.V. - DEN HAAG - HOLLAND - NEDERLANDSCHE KROON RIJWIELFABRIEK N.V.

De heer L. W. van der Heem ontvouwt toekomstplannen

Aan het gezamenlijke leidinggevende personeel alsmede de drie kernen van onze bedrijven heeft de heer Leo van der Heem Dinsdag j.l. het een en ander verteld over de plannen voor de toekomst.
Aanleiding tot deze bijeenkomst was — aldus de heer J. v. d. Heem — een uitnodiging aan mijnheer Leo van de Volkshogeschool te Bergen, om als ondernemer daar in een cursus te spreken over „de ondernemer en zijn plaats in het huidige maatschappelijke bestel". De heer Leo heeft deze uitnodiging aanvaard. Bij het voorbereiden van deze spreekbeurt kwamen zulke interessante dingen naar voren, dat hij zijn visie op deze kwestie aan het eigen personeel niet wilde onthouden. Van daar deze bijeenkomst. Van deze gelegenheid is dankbaar gebruik gemaakt om het een en ander te vertellen over onze bouwplannen.

De heer Leo heeft 45 minuten gesproken. Vijf minuten van een papiertje en toen was de lezing zwaarwichtig en onpersoonlijk, daarna kwam onze senior-directeur los van het papier en, zoals hij zelf zei: „op stoot". „Ik hoop, dat jullie mij niet aanziet voor dat zeldzame dier, dat ik zoëven beschreven heb."
Ons land is er niet zo prettig aan toe. Er hebben zich op economisch gebied zeer grote veranderingen voltrokken. Vóór de oorlog van 1914—1918 waren wij een puur handel- en landbouwland. Wij waren een grote koloniale mogendheid en hadden grote belangen bij de handel in Indische cultuurproducten. Onze industrie was van geringe betekenis.
Tijdens de eerste wereldoorlog, toen de goederenleveranties door het buitenland in het honderd liepen, trachtte men hier te lande te gaan produceren wat het buitenland niet meer kon leveren. Philips bijvoorbeeld, die voorheen zijn glazen ballonnetjes kant en klaar uit Tsjecho-Slowakije liet komen, bouwde een eigen glasfabriek en importeerde buitenlandse vaklieden, die hier de zaak op gang hielpen. Zo kwamen er meer industrieën tot stand. Wat bleek echter? Nederland stelde geen vertrouwen in de eigen industrie en prefereerde buitenlands fabrikaat. Daarom moest de Watson-vijlenfabriek te Rotterdam zijn product verkopen onder de naam Sandford. Onder het merk Meier had niemand deze vijl willen kopen. Vandaag is de situatie nog niet veel verbeterd. Er bestaat nog steeds een dikwijls onverklaarbare voorkeur voor buitenlands fabrikaat. Men heeft voor die eigen industrie dus moeten vechten. Nu hebben wij de tweede wereldoorlog achter de rug; wij waren er veel slechter aan toe dan na de eerste. Ons koloniale rijk was verloren gegaan. Het investeren aldaar was zeer moeilijk geworden. Onze staatsschuld beliep vele milliarden. Kortom: de toekomst van ons land was zeer zorgelijk. Nu, vijf jaren later, is de situatie nog vrij pijnlijk. De bevolkingsaanwas is geweldig. Voor al die nieuwe Nederlanders moet werkgelegenheid komen. Het aantal mogelijkheden is kleiner geworden.
Dan komt de oplossing: Nederland moet industrialiseren, opdat onze kinderen en kleinkinderen niet op klompen zullen behoeven te lopen.
Emigratie is ook een oplossing, maar een slechte. Degenen, die een toekomst zoeken in andere landen zijn doorgaans de besten en de ondernemendsten.
Voor onze landbouw kan men een (beperkte) expansie vinden in **bodemaanwinning.** Zuiderzee en Biesbos kunnen worden drooggemaakt, maar dan is dit terrein ook uitgeput.
Blijft dus: industrialisatie.
Hoe komt zoiets nu tot stand? Als wij naar Zwitserland kijken, een eeuw geleden het armste land van Europa, zien wij hoe daar een van de mooiste industrieën ter wereld, de Zwitserse horloge-industrie, gegroeid is uit de huisnijverheid, die de herders daar 's winters beoefenden.
De gereedschapswerktuig-industrie groeide mee: Zwitserland, een land dat arm is aan grondstoffen, levert machines, die in de wereld huns gelijke niet hebben. Denk maar aan onze prachtige SIP-coördinatenboormachine.
Als men in Zwitserland een industrie wil vestigen is het niet moeilijk aan het benodigde geschoolde personeel te komen. Gereedschapmakers, stempelmakers, draaiers en fraisers zijn er te kust en te keur.
In Nederland is dat totaal anders. Gereedschapmakers bijvoorbeeld zijn hier vrijwel niet te krijgen.
De te vestigen industrie moet bovendien voorzien in een bestaande behoefte. Ik ben onlangs in Drenthe gaan kijken naar de oliewinning aldaar. Men vertelde mij, dat er in Drenthe volop zout in de bodem zit en zo dicht aan de oppervlakte, dat men aan een zoutwinning te Boekelo beter niet had kunnen beginnen, als deze Drentse zoutrijkdom tijdig bekend was geweest.
Bovendien bevat de bodem daar olie. Olie en zout kunnen de grondstoffen zijn waar een chemische industrie op gebaseerd wordt. Een complex als de Hoogovens is een ander voorbeeld van industrialisatie. Hoogovens behoren eigenlijk te staan in de onmiddellijke nabijheid van de vindplaatsen der grondstoffen: IJzererts en steenkool. Het complex te IJmuiden vindt zijn bestaansrecht in de onafhankelijke staalvoorziening voor ons land. Beter duur dan niet te koop!
Bovendien blijkt dat door rationalisatie toch een goede kostprijs wordt bereikt.
Het heeft ook geen zin dingen te gaan produceren, die in eigen land al in voldoende mate worden geproduceerd.
In Schiedam zijn geneverstokerijen volop. Nog een fabriek daar zou hoogstens de spoeling voor de bestaande fabrieken dunner maken.
Is de industrialisatie dan zo'n hopeloze zaak? Het is niet nodig met grote fabrieken te beginnen. Er zijn bovendien genoeg ondernemers, die durven.
Wij moeten in de eerste plaats industrieminded worden. Dan moet het technisch onderwijs worden uitgebreid.
Wij kunnen bestaande industrieën uitbreiden. Een mooi voorbeeld daarvan is onze productie van electrische handboormachines; electrisch en mechanisch, een van de moeilijkste producten voor een electrotechnische industrie. Wij maken thans een product, waarmede wij voor geen enkel buitenlands fabrikaat uit de weg behoeven te gaan. Stel U voor, dat wij een gehele industrie voor de productie van deze handboormachines begonnen waren; dan zouden wij met zeer grote commerciële moeilijkheden hebben te kampen gehad, want de afzet van dit product is niet zo eenvoudig, vooral niet in het buitenland, waar men de voorkeur geeft aan producten van eigen bodem. Dit in tegenstelling tot Nederland, waar men nog steeds een ongerechtvaardigde voorkeur voor buitenlands fabrikaat aan de dag legt.
Daarom is het goed, dat deze HBM een mooi nevenproduct is van een fabriek, die ook andere artikelen produceert, zoals: ventilatoren, zeilwrijvers en stofzuigers.
Een ander nieuw product van onze fabriek is het RijwielSolex, over welks succes verder niet behoeft te worden uitgeweid.
Wij zijn nog niet klaar: televisie is voor ons ook een nieuw artikel, waar wij grote verwachtingen van koesteren.
Nog meer nieuwe artikelen staan op het programma welke heer Leo vervolgens aan de aanwezigen toelichtte.
Het gevolg van dit alles is, dat wij niet alleen meer personeel nodig hebben, maar ook dat wij onze productieruimten zullen moeten vergroten.
Op sociaal gebied mag ons bedrijf gezien worden. Wij zorgen ook voor onderwijs en opleiding, opdat onze eigen mensen, voor zover mogelijk, hun kans krijgen.
Toen onze zaak 10 jaar bestond hebben wij het **spaarfonds** gesticht. Het doel was een spaarpotje te vormen voor de mensen, die bij ons in dienst waren om op die manier een bijdrage te leveren voor de oude dagvoorziening, anderzijds om meisjes, die bij ons werkten te helpen bij het sparen voor hun uitzet.
Nu wij bijna 25 jaar bestaan kunnen wij verder gaan. Er is nu een pensioenfonds, waarin toetreding mogelijk is onder bepaalde voorwaarden en dat wij kunnen splitsen in twee delen:
a. voor degenen, die boven de sociale ver-

De Burgemeester van Den Haag bezocht ons bedrijf

Zooals wij de vorige week reeds berichtte heeft de Burgemeester van Den Haag deze week voor het eerst een bezoek aan onze fabriek gebracht. De Burgemeester heeft naar hij mededeelde de uitvoerige rondgang met veel genoegen gemaakt.

zekeringsgrens liggen. Deze lieden zullen 6 % premie betalen. Het bedrijf betaalt eveneens 6 %; naast 6 + 6 % betaalt het bedrijf nog eens extra 3 %, zolang de resultaten dit mogelijk maken.

b. voor degenen, die beneden de sociale grens liggen. Hier wordt door de werknemers gestort 4 % van hun vast loon; het bedrijf betaalt eveneens 4 %. Een hogere premie dan 4 % is met het oog op de financiële draagkracht van de betrokkenen en de onzekerheid op het gebied van hangende wettelijke regelingen niet wenselijk.

Deze laatstgenoemde regeling moet gezien worden als een aanvulling op bestaande en te verwachten wettelijke regelingen.
De heer Leo van der Heem bracht hier naar voren dat het bedrijf reeds naast rentezegels 4½ % vereveningsheffing heeft te betalen over **alle** lonen en salarissen, welke heffing zo goed als geheel ten goede komt aan categorie b.
Zeer spoedig zullen de betrokkenen over deze materie nader worden ingelicht.

Naast het plezier, dat wij in onze zaak en ons werk hebben, is het onze taak te zorgen, dat er winst gemaakt wordt.
Al deze voorzieningen komen voort uit de winst. Verdwijnt deze dan is het met alle sociale voorzieningen ook in korte tijd gedaan. Al ben ik over de gang van zaken niet slecht te spreken, aan onze zaak mankeert nog een heleboel.
Het mankeert aan samenspel. Wij zijn als een voetbal-elftal dat beschikt over een prima keeper, betrouwbare backs, een actieve middenlinie en schotvaardige voorwaartsen, maar dat door gebrek aan teamwerk niet tot de prestaties komt, die bereikbaar zijn.
Dit samenspel is nodig. Alles wordt duurder, de prijzen van grondstoffen (denk maar aan rubber en tin) stijgen tot fabelachtige hoogte.
Loonsverhogingen baten niets, want de prijzen stijgen sneller dan de inkomsten. Als wij niet oppassen gaan wij dezelfde weg op als Frankrijk, waar de franc in enkele tientallen jaren tot 1/50 van zijn oorspronkelijke waarde daalde.
Wij moeten tegen deze prijsstijgingen vechten en wat onze onderneming betreft hebben wij het zelf in de hand. Onze kracht ligt in onze organisatie. Wij moeten allemaal één gedachte hebben: deze zaak moet draaien en goed draaien!
Dan zullen wij het kunnen klaren.
Daarom moeten wij allen proberen de hindernissen uit de weg te ruimen, die belemmerend werken. Wij moeten niet kankeren maar samenwerken. Wij hebben een mooie fabriek waar wij allemaal met plezier werken. Wij hebben — populair gezegd — lol in ons werk. Zorg er voor, dat die lol nog groter wordt door het samenspel te verbeteren.

ONZE BOUWPLANNEN

Hierna heeft de heer L. W. v. d. Heem uitvoerig gesproken over onze bouwplannen. Hoewel wij als redactie nu reeds een vrij volledig overzicht zouden kunnen verstrekken, achten wij het beter hier een speciaal nummer aan te wijden.
In het volgende nummer zullen wij deze plannen uitvoerig bespreken en foto's en tekeningen ter toelichting opnemen.
Het volgende nummer wordt dus: VDH bouwt aan zijn toekomst.

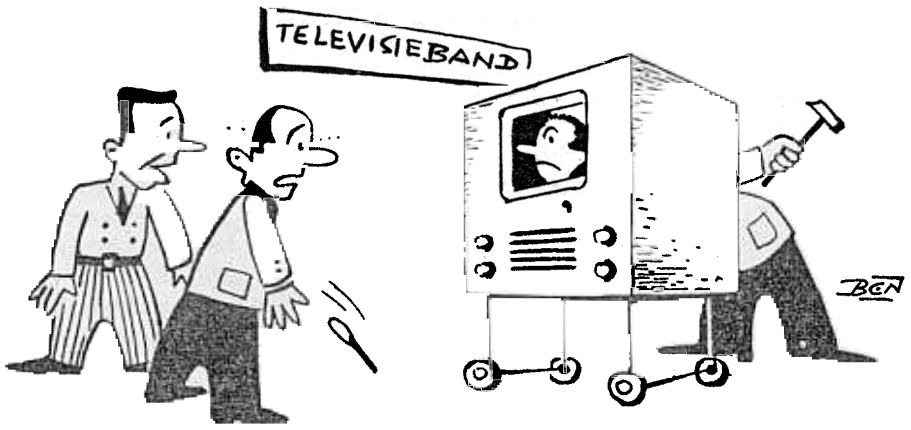
Vertrouwensman Arntszstraat

Naar aanleiding van de directie-kernvergadering van Maandag 13 November j.l. werd in de afdeling nabewerking, Arntszstraat, op Woensdag 22 November de vertrouwensman gekozen.

De stemming had het volgende resultaat:

G. van Ree	12 stemmen
H. J. den Dijker	1 stem
ongeldig	2 stemmen
blanco	1 stem

zodat de heer G. van Ree gekozen is.



„EN DAN DACHTEN WY VAN DE WEEK AL DAT WE IETS ZAGEN BEWEGEN!"

Fabriek UTRECHT

Ideeënbus

Idee no. 174

C. M. van Kerkum, afdeling montage, zag dat de soldeerlippen van koolborstelhouders slechts aan één zijde gebruikt worden. Hij stelde voor de overtollige lip af te knippen. Door het grote aantal producten, dat hiervan gestampt wordt, betekent deze wijziging een behoorlijke materiaalbesparing.
Premie: *f* 25.—.

*

Idee no. 198

Ingezonden door R. J. de Rooy, afdeling metaalwaren.
Zijn voorstel betrof het beschikken over vaste eindmaten, zulks ter voorkoming van wachten.
Premie: *f* 5.—.

*

Idee no. 199

Ingezonden door J. de Jager, afdeling metaalwaren.
Betrof: een besparing bij het trekken van conushouders.
Premie: *f* 5.—.

*

Idee no. 215

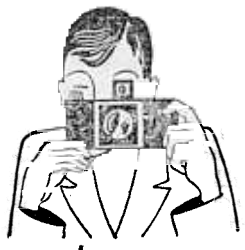
Ingezonden door J. v. d. Berg, afdeling metaalwaren.
Betreft: het verbeteren van het draadgereedschap van HBM's.
Premie: *f* 5.—.

Dank

W. Counotte, afdeling draaierij, dankt allen en in het bijzonder ziekentroost voor de belangstelling tijdens zijn ziekte.

Van kermisrariteit tot filmkunst

Zoals U vorige week op onze filmavond al werd medegedeeld, is onze eerstvolgende bijeenkomst op Dinsdag 19 December a.s.
De heer D. van Staveren, oud-voorzitter van de Nederlandse Filmkeuring, zal dan spreken over bovengenoemd onderwerp.
Velen van U hebben deze populaire spreker ongetwijfeld al eens voor de radio gehoord, onder anderen in de uitzending „Aetherforum" in het Vrijdagavond-programma.
De speech van de hr van Staveren zal worden toegelicht met enige films. Noteert U deze avond vast?



Filmavond

Voor een „uitverkochte" zaal draaide vorige week de film „International Lady".
Het was een zeer gevaarlijke dame, maar gelukkig ontbrak hier het happy-end ook niet en alles „kwam reg".
De film viel erg in de smaak; het was echter jammer, dat het geluid af en toe uit de toon viel.
Voor de pauze werd nog de suggestieve film „Europa kijkt vooruit" vertoond, waardoor aan het oog getoond werd dat door grote energie en Marshall-hulp na 1945 in Europa veel is tot stand gebracht.

Bedrijfspensioenfonds Metaalnijverheid

Vorige week beloofden wij U iets te vertellen over het weduwepensioen.
Aan het reglement ontlenen wij de volgende bepalingen:

1. Recht op weduwepensioen heeft de weduwe van een verplicht-verzekerde of gepensionneerd verplicht-verzekerde, tenzij het huwelijk werd gesloten:
   a. nadat de echtgenoot de leeftijd van 60 jaar had bereikt, of
   b. nadat de echtgenoot reeds in het genot was van ouderdomspensioen krachtens de bepalingen van het fonds, of
   c. nadat de verplichte verzekering van de echtgenoot, zonder nadien vóór zijn overlijden te zijn vernieuwd, was geëindigd.
2. Geen recht op weduwepensioen bestaat, indien de verplicht-verzekerde, anders dan ten gevolge van een ongeval, overlijdt binnen 1 jaar na de dag van het sluiten van zijn huwelijk.
3. De regel onder ad 2. geldt niet, indien de verplicht-verzekerde vóór 1 Juni 1948 als verplicht-verzekerde is ingeschreven.
4. Het onder ad 2. vermelde is eveneens niet van toepassing, indien de verplicht-verzekerde zich aan een geneeskundig onderzoek, dat aan door het bestuur gestelde eisen voldoet, heeft onderworpen en op grond van dit onderzoek is goedgekeurd. Deze keuringen komen niet voor rekening van het fonds.
5. Het bedrag van het weduwepensioen hangt af van het aantal weken waarover de verschuldigde bijdrage aan het fonds is voldaan of geacht wordt te zijn voldaan.
6. Wanneer de verplicht-verzekerde overlijdt vóór het bereiken van de 65-jarige leeftijd telt het aantal weken van de datum van overlijden af tot de datum waarop de verplicht-verzekerde 65 jaar had geworden mede bij het bepalen van het weduwepensioen.
7. Het onder 6. bedoelde aantal weken telt voor de berekening van het weduwepensioen niet mede voor degene, die gedurende meer dan 52 achtereenvolgende weken tot werken ongeschikt zijnde, na afloop van die tijd in dienst is gebleven.
8. Het jaarlijkse bedrag van het weduwepensioen wordt gevonden door het aantal in aanmerking komende weken te vermenigvuldigen met 70 cent.
9. Indien de verzekerde meer dan 10 jaar ouder was dan zijn echtgenote, wordt het bedrag van haar jaarlijkse weduwepensioen zoveel lager vastgesteld als het bestuur op advies van een wiskundige bepaalt. De verzekerde kan in zulk een geval voor het weduwepensioen hogere bijdragen voldoen. Betrokkenen doen goed over deze bepaling hun gedachten te laten gaan, wanneer zij extra-stortingen willen doen.
10. Met overlijden wordt gelijkgesteld vermoedelijk overlijden. Het weduwepensioen wordt ingetrokken, indien blijkt dat de verplicht-verzekerde, die vermoed werd overleden te zijn, leeft.

Tot slot nog een voorbeeld:
Wanneer een verplicht-verzekerde, die op 50-jarige leeftijd overlijdt, 15 jaar premie heeft betaald, ontvangt de weduwe 30 x 52 x *f* 0,10 = *f* 156,— pensioen per jaar of *f* 3,— per week.
Ook hier moet rekening worden gehouden met een uitkering van de Raad van Arbeid boven de pensioen-uitkering.
De volgende week zullen wij U iets vertellen over het wezenpensioen.

Kroontjes

Vorige week vermeldden wij reeds, dat de framebouwerij bezig was met het frame Unit. Dit heeft zijn voorlopige opstelling nu gekregen en het wachten is op nog enkele werktuigen, dan kan ook deze Unit definitief opgesteld worden.
Laten wij nog even bij de Units blijven; deze keer bedoelen wij de sturen Unit, welke inmiddels gered gekomen zijn.
In de lakkerij is een nieuwe brandblusbeveiliging opgesteld, verbonden met sw lakoven; er en aan de handle trekken en de lakoven stroomt vol koolzuurgas.
Op de montage is een Solex-micrometer opgesteld. Hiermede wordt de doorlaat van het uitlaatsysteem gemeten.
Er is een stroomverdelingsplan opgesteld; dit heeft niets met piekuren te maken. Het G.E.B. moet er een nieuwe kabel bijleggen, een bewijs te meer dat de Kroon zich stevig uitbreidt.

Verkoop cantine bonnen

Speciaal ten gerieve van de mensen, die de laatste tijd in de fabriek Laakweg zijn komen werken, vermelden wij dat de verkoop van cantine bonnen c.q. weekkaarten koffieverbruik plaats vindt des Zaterdags gedurende het laatste halfuur van de werktijd. Men wende zich hiervoor tot de tijdschrijvers.
Wij verzoeken U zich stipt aan deze dag te houden, alsook aan de tijd, daar hierop geen uitzonderingen gemaakt kunnen worden.

VEILIGHEIDSCOMMISSIE

Naast de heer Verkuylen en mej. v. d. Laan, die als gedelegeerden van het bedrijf in de veiligheidscommissie zijn benoemd, zijn Zaterdag 18 November j.l. namens de kern daarin gekozen de heren Evers en v. Veenendaal.
De eerste bijeenkomst, waarin de te volgen werkwijze werd behandeld, vond Dinsdag 21 November plaats.

Sportiviteit

Vrijwel een ieder onder ons heeft belangstelling voor een of andere sport. De een komt door lichamelijke, de andere door geestelijke sportbeoefeningen tot steeds grotere prestaties. Het is echter niet noodzakelijk een zekere sportiviteit alléén in onze vrije tijd te ontplooien. Er bestaan ook in ons leven-van-alle-dag mogelijkheden hiertoe.
Wedijveren kan men ook in andere vorm. Luister maar:
Hoe prachtig is het wanneer je werk beter is dan dat van een ander. Het geeft voldoening en zal die andere prikkelen dit ook te bereiken, maar liefst nog te verbeteren. Kijk, dat is je ware sport, liever winnen dan remise. Neem een vermaning of terechtwijzing altijd sportief op. Wees daarover niet beledigd, maar toon dat je het anders kunt. Een scheidsrechter heeft immers ook altijd te beslissen.
Zit je iets dwars, maak je niet boos, doch toon de ware sportieve geest en weet je onder alle omstandigheden te beheersen.
Wees steeds oplettend, iedere fout die men ontdekt in het te bewerken stuk, hetzij materiaal- of bewerkingsfout, moet onmiddellijk worden doorgegeven; denk er echter altijd om: „fair play".
Laten wij dus afspreken in de toekomst altijd sportief te zijn, dan zullen vele misverstanden uit de weg geruimd kunnen worden en zal de dagtaak meer kleur en inhoud krijgen.

Fabriek UTRECHT

Excursie veiligheidscommissie naar Veiligheidsmuseum

Donderdag 9 November werd door de veiligheidscommissie in Utrecht een bezoek gebracht aan het Veiligheidsmuseum te Amsterdam.
Het was een zeer interessante en leerzame middag.
Wist U, dat dit museum in Europa het eerste was waar beveiligingen en veiligheidsconstructies aan in werking zijnde machines werden gedemonstreerd?

Voor de beschikbare tijd was er veel te zien, daarom werd besloten alléén bij die dingen een kijkje te nemen, welke voor ons bedrijf in Utrecht van belang waren.
Door onze gids werd alles zeer duidelijk gedemonstreerd en uitvoerig verteld. Zijn verhalen waren vaak niet van geestigheden ontbloot.
Onder anderen zagen wij hoe slijpschijven wel en niet op slijpkoppen gemonteerd moeten worden; hoe deze te beveiligen. Wij hoorden hoe ernstig de gevolgen kunnen zijn wanneer hierbij de veiligheidsvoorschriften niet in acht genomen worden.
Hierbij werd ook nog eens extra de nadruk gelegd op het gebruik van een veiligheidsbril bij het slijpwerk, terwijl op de suggestieve veiligheidsplaat **„Gebruik geen veiligheidsbril, U kunt toch ook wel een paar ogen missen?"** onze aandacht gevestigd werd.
Bij de persbeveiligingen werden ons die van Filarski en Kann gedemonstreerd, zoals deze respectievelijk waren uitgevoerd door de Verenigde Blikfabrieken en de N.V. Philips Gloeilampenfabrieken.
Ook nog even stilgestaan en gespeeld bij de schrikdraden, ondanks het opschrift **„Schrikdraden zijn geen speelgoed".**
Over acetyleendissouscylinders viel nog al wat te vertellen. Hier konden wij aan de hand van een doorsnede zien hoe zo'n cylinder gevuld is en bevestigd wordt; hoorden en zagen wij wat kan gebeuren als hier niet voorzichtig mee wordt omgegaan.
Er lagen enige cylinders, die door verschillende oorzaken waren geëxplodeerd en uit hetgeen onze gids vertelde bleek wel, dat zo'n ding bij onvoorzichtige behandeling rare sprongen kan maken.
De 4 meest voorkomende mogelijkheden tot ontsteking van het gas zijn:
1. Brand in de omgeving van de cylinder;

Hoofdkantoor en Fabriek MAANWEG

VDH SPEELT BRIDGE

De uitslagen van de 4e ronde van de HBBB, voor zover hierbij VDH betrokken is, zijn als volgt:

2G	VDH 1—AVA '45 4	27 : 42
3L	VDH 2—Zuivel 6	31 : 33
3J	VDH 3—Wens 1	24 : 50
3N	VDH 4—CWP 9	57 : 26
3K	VDH 5—HC 2	55 : 41

De balans bleef dus in evenwicht: 2 gewonnen, 2 verloren wedstrijden en een gelijk spel (3 en minder matchpunten verschil bij een wedstrijd tellen voor gelijk spel).
Hr de Cates en de zijnen hebben de 5e plaats niettegenstaande de nederlaag kunnen handhaven en nu dit team de volgende keer tegen nummer laatst speelt zal er wel een overwinning volgen.
Het 2e team moest met een gelijk spel tegen Zuivel 6 genoegen nemen.
Met de rust stonden de VDH-ers met 19 : 13 vóór, maar 2 gemiste manche-boden en een te hoog gegrepen Slam-bod waren de oorzaak, dat in de tweede helft Zuivel kon ophalen en de strijd in een draw eindigde.
Het 3e team schijnt in een zeer sterke afdeling terecht te zijn gekomen en nog veel oefening nodig te hebben om resultaten in wedstrijd-bridge te kunnen bereiken.
Van de 4 gespeelde wedstrijden wisten de heren Noordeloos-Landman en Kamerling-v. d. Nieuwendijk er slechts 1 te winnen, zodat dit team op de 6e plaats in klasse 3J staat.
Volgende week als tegen Ras 10, nummer laatst gespeeld wordt, dan moet er een overwinning behaald worden, want de rode lantaarn willen wij niet dragen. Veel oefenen en geen fantasie of te hoge biedingen.
Het 4e team won met rake cijfers van CWP 9 en is 2 plaatsen op de ranglijst gestegen. De heren Kliphuis-Kempinga en Langezaal-de Bruin vormen een goed team, dat met veel animo zijn wedstrijd speelt. Indien de heren nog bedenken, dat niet in ieder spel persé een manche-bod moet zitten en een slam-bod zeer zelden is, met andere woorden: niet te hoog bieden, dan is voor dit team het kampioenschap best bereikbaar.
De nummers 1 en 2 hebben ook al steken laten vallen. Moed houden en taai doorzetten.
Hier volgt de stand:

AVA 8	4	3	1	—	7	152-129
Ras 9	4	3	—	1	6	184- 95
VDH 4	4	2	1	1	5	171-122
Rijksko 3	4	2	1	1	5	137-127
Bijko 6	4	2	—	2	4	160-148
PGS 9	4	—	3	1	3	127-126
CWP 9	4	1	—	3	2	149-175
Wens 3	4	—	—	4	—	75-243

De 4e overwinning in successie kan het 5e team melden. De heren Bothof-Verelzen en mej. en heer v. Diem schijnen de goede slag te pakken te hebben en staan met 8 punten aan de kop van afdeling 3K.
Maar de runner up Emar 1 heeft slechts 1 verliespunt en er zal dus steeds gestreden moeten worden om de voorsprong te handhaven.
Ten slotte geven wij hier nog de uitslagen van de op 23.11.1950 gespeelde wedstrijden:

VDH 1—Jautze 2	36—32
VDH 4—Bijko 6	71—27
VDH 5—CWP 10	28—36

Bridge-liefhebbers opgelet

Op Donderdag 21 December zal in de kleine cantine van de fabriek Maanweg een gezellige bridge-avond worden georganiseerd.
Alle bridge-spelers van VDH en de Kroon met introducé's zijn welkom.
Vele prijzen, aardige verrassingen.
Inschrijvingen vóór 14 December te richten aan hr Tetenburg, afdeling organisatie, telefoon 144 - 15.
Inschrijfgeld *f* 1.— per persoon.

Filmavond Rubberstichting

Het winterprogramma van de kern Maanweg vermeldt voor Woensdag 29 November 1950 een filmavond van de Rubberstichting te Delft.
Op deze avond worden in de filmzaal een aantal nieuwe documentaire films vertoond.
Achtereenvolgens zien wij:
de ontginning van tropische oerwouden tot rubberplantages;
de winning van latex en de verwerking tot sheet en crêpe-rubber;
wat de industrie met deze grondstof gaat doen;
de toepassing van rubber in de meest moderne vormen;
de rol, welke rubber speelt in het verkeer, in de sport, in de landbouw.
Aan de vertoning van de films gaat een korte toelichting vooraf.
Aanvang zoals gebruikelijk om 20.00 uur precies.
Toegangsbewijzen verkrijgbaar op Maandag 27 November aanstaande in de pauze in beide cantines.
Grote cantine: 1e pauze bij hr J. v. d. Ree,
2e pauze bij mej. Kruining.
Kleine cantine: 1e pauze bij mej. Mulder,
2e pauze bij hr v. Delft.
Kroonfabriek: bij hr Evers.

Kernspreekuur

De kern houdt spreekuur op Maandag 27 November aanstaande, in een van de spreekkamers, begane grond.
Aanwezig zijn:
1e pauze: hr Camphuysen en hr Heijmans;
2e pauze: hr v. d. Plas en hr Wille.

Idee no. 395

Ingezonden door J. Spoel, afdeling slijperij.
Stelde voor bij enkele producten direct na het slijpen te ontvetten in plaats van na het polijsten.
Idee is bruikbaar en levert besparing op.
Premie: *f* 25.—.

Wijziging werktijden

Zoals reeds in het VDH-tje van 18 October j.l. werd aangekondigd, zal de werktijd van ploeg B op 5 December 1950 iets worden bekort.
Voor het fabrieksspersoneel, dat op 5 December 1950 om 9.42 uur begint eindigt dus **alléén op deze dag** de werktijd in plaats van 17.54 uur om 17.30 uur.

INTREDINGEN

P. de Bruine, versterkerlaboratorium
B. Wassenaar, motorenlaboratorium
H. W. Hannesen, apparatentekenkamer
P. Boerstra, opleiding.
H. de Wit, organisatie
J. J. M. de Haas, meubelmakerij
J. v. Kampen, idem
G. Knoester, stamperij
A. E. Franz, inleerband
P. Hersche, idem
L. Nagel, idem
K. Smit, idem
H. Terlouw, idem
G. v. Halem, tijdschrijverij
22 November 1950
L. Steenhoven, inleerband

Dankbetuigingen

P. A. de Bruyne en J. de Bruyne-Verhorst danken heel hartelijk voor de cadeaux, belangstelling en tekeningen, die zij ter gelegenheid van hun huwelijk mochten ontvangen.

*

Bij deze betuig ik mijn hartelijke dank voor alle blijken van belangstelling in de laatste maanden betoond.
M. de Koning-Snieder, afd mont.

*

Mijn hartelijke dank aan chef, bazen en collega's voor de fruitmand, bloemen en belangstelling, die ik bij mijn ziekte kreeg.
W. F. Stouten afd. montage.

Fabriek UTRECHT

Excursie veiligheidscommissie

Vervolg van 3

2. Contact van de cylinderwand met de vlam van de brander (ophangen van brander aan reduceer-afsluiter);
3. Branden van langs de afsluitspindel lekkende acetyleen;
4. Terugslag van de vlam van de brander door de gasslang en de reduceerafsluiter in de cylinder.

Branden van langs de afsluitspindel lekkend gas komt vaak voor, doch is bij de gewone constructie van de afsluiter, wanneer deze geheel gesloten is of geopend, uitgesloten. Lassers verzuimen ook vaak deze geheel open te draaien.
De kans op terugslag van de vlam in de gasslang is vrij groot en oorzaak van vele ongevallen.
Verder zagen wij nog:
De hoofdhuid van een vrouw, die blijkbaar liever haar verdere leven met een kaal hoofd wilde lopen, dan een muts bij haar werk dragen.
In ieder geval kunnen haar haren nu nergens meer tussen komen!
Hoe electrische apparaten beveiligd behoren te zijn; hierbij als voorbeeld een keurige ERRES-stofzuiger type SZ 15.
Hoe lampen wèl en niet aangesloten behoren te worden.
Veiligheidsschoeisel, oog- en oorbeveiligingen.
Enfin, dit lijkt ons genoeg, wij weten nu hoe nuttig en noodzakelijk dit prachtige voorlichtingswerk is. Wij raden dan ook ieder, die ten aanzien van veiligheid een taak heeft aan, in Amsterdam een bezoek aan dit museum te brengen.

Onze bijeenkomsten in de komende 3 maanden

Zaterdag 9 December 1950: bezoek van Z.H.E. St. Nicolaas, bisschop van Myra.
Dinsdag 10 December 1950: Hr D. van Staveren: lezing met films. Onderwerp: Van Kermisrariteit tot filmkunst.
Donderdag 28 December 1950: Jaarsluiting.
Dinsdag 9 Januari 1951: „Zestig jaren Koninklijke". Een avond verzorgd door de Bataafse Petroleum Maatschappij.
Donderdag 15 Februari 1951: Bonte avond, verzorgd door en bestemd voor ons gehele personeel.

Vrijdag aanstaande zijn aanwezig:
1e pauze: hr. Loozekoot en hr Slagmolen;
2e pauze: hr van Meersbergen en hr. van Kortenhof.